

L'ACTEUR DU CHANGEMENT

Les objectifs :

- **Découvrir la façon dont chacun peut et doit se réapproprier une marge de liberté et d'autonomie en matière de changement**

Les méthodes d'animation :

- Illustration par des extraits de films des différentes stratégies d'acteur
- Un questionnaire de découverte de son profil d'acteur
- Des travaux et échanges courts en atelier et débriefing

La présentation de l'atelier :

Nous partons d'un schéma type de processus de changement en dégagant les principales phases et leurs enjeux.

Puis, Les participants partagent ce qui, selon leur expérience individuelle du changement, constitue des moments forts, ce qu'ils ont appris et ressenti, ce qu'ils auraient pu faire différemment.

Ensuite, s'appuyant sur les résultats d'un questionnaire (quizz individuel) et sur des extraits de films à titre d'illustration, l'atelier permet aux participants de découvrir les forces et les biais de leur stratégie personnelle dominante.

Enfin, l'atelier se termine sur la façon de mieux exploiter leurs ressources intérieures pour influencer la situation de changement et se rendre acteur.

Sociologue, psychanalyste, coach, fondateur de Pavy consulting, société de conseil en stratégie et communication, intervenant à Sciences-Po et chargé de cours au MBA HEC. Gérard Pavy s'appuie sur son expérience concrète en conduite du changement pour nous proposer des approches permettant aux individus d'être 'acteur' dans un monde en transformation. Il est l'auteur de 'Dirigeants – salariés, les liaisons mensongères' Ed. Organisations 2004.